Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento della Funzione Pubblica
UFFICIO RELAZIONI SINDACALI
Servizio Contrattazione Collettiva

Al Ministero della Cultura
Direzione generale Organizzazione
mbac-dg-or.servizio2@mailcert.beniculturali.it

pc. Al Ministero dell'Economia e delle finanze
Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato / IGOP
rgs.ragionieregenerale.coordinamento@pec.mef.gov.it

Oggetto: MIC – Ipotesi di Accordo per la ripartizione del fondo risorse decentrate 2021 e risorse non utilizzate nell'anno 2020 sottoscritta il 17.6.2021

Si fa riferimento all' ipotesi di accordo indicata in oggetto ai fini del controllo congiunto di cui all'art. 40-bis, comma 2, del d.lgs. n.165/2001, nonché ai chiarimenti forniti dall'Amministrazione in data 6/10/2021 in replica alle osservazioni di cui alla nota DFP n. 53530/2021.

Al riguardo, nel rinviare alle osservazioni contenute nell'allegato parere del Ministero dell'economia e delle finanze/IGOP, si rappresenta quanto segue in merito agli ambiti di competenza di questo Dipartimento.

Preliminarmente, si prende atto di quanto indicato nella citata nota di chiarimenti e, in ragione delle modifiche apportate all'art. 2 dell'ipotesi in materia di turnazioni, si ritengono superati i rilievi sollevati; in ogni caso si rammenta che la specificità del Ministero dei beni culturali di cui all'art. 19, comma 4, del CCNL Funzioni centrali 2016-2018, che consente di prevedere apposite maggiorazioni per i giorni festivi, deve intendersi circoscritta al personale di custodia.

Quanto alla disciplina delle "posizioni organizzative", appare utile rammentare che il conferimento e, quindi, il riconoscimento del relativo trattamento economico, trova quale imprescindibile presupposto la preventiva istituzione delle stesse nell'ambito dei poteri di organizzazione dell'amministrazione.

Con riferimento poi ai chiarimenti forniti in ordine al trattamento economico connesso alle attività progettuali, si prende atto delle causali dell'art. 77, co. 2, del CCNL 2016-2018 cui i relativi compensi sono stati ricondotti. Tuttavia, nel rilevare che solo le attività progettuali di cui agli artt. 7 e 8 fanno cenno alla maggiorazione prevista dall'art. 78 del CCNL 2016-2018, in assenza di indicazioni in ordine al personale coinvolto nelle diverse attività progettuali, si raccomanda che venga comunque garantito a tutto il personale la possibilità di concorrere per l'attribuzione del beneficio previsto dal citato art. 78 del CCNL 2016-2018 nei limiti ivi previsti; ciò nel rispetto dell'art. 45 del d.lgs. n. 165 del 2001 secondo cui "*le amministrazioni pubbliche garantiscono ai propri dipendenti (...), parità di trattamento contrattuale*".

Si ricorda infine che ai sensi dell'art. 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009 **la validazione della Relazione della performance è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito** di cui al Titolo III e che, in base all'art. 18, comma 2, del medesimo decreto, è fatto divieto di distribuzione di premi collegati alla performance ove le verifiche e le attestazioni non siano state compiute sul Sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Amministrazione di cui al DM 9 dicembre 2010.

Ciò posto, si ritiene che l'ipotesi di accordo, nei limiti di cui sopra ed alle condizioni poste nell'allegato parere del Ministero dell'economia e delle finanze/IGOP, possa avere ulteriore corso.

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO
(Dott. Valerio Talamo)