



Ministero per i beni e le attività culturali e per il turismo

DIREZIONE GENERALE BILANCIO

**ACCORDO SULL'UTILIZZO DEL FONDO PER L'EROGAZIONE DELLA
RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI DIRIGENTI DI II FASCIA _ANNO 2018**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - scheda1.1

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione
relativa agli adempimenti di legge*

Data di sottoscrizione	24/07/2020
Periodo temporale di vigenza	1° gennaio-31 dicembre 2018
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL UIL CISL CIDA UNADIS DIRSTAT Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL UIL CISL CIDA UNADIS DIRSTAT
Soggetti destinatari	Dirigenti di seconda fascia del Ministero per i beni e le attività culturali e per il turismo



Ministero per i beni e le attività culturali e per il turismo

DIREZIONE GENERALE BILANCIO

Materie trattate dal contratto integrativo	Retribuzione di risultato
---	---------------------------

Iter: adempimenti procedurali e atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge</p>	<p>Ai sensi e per gli effetti degli articoli 10, comma 1, lettera a), e 15 del d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, con D.M. del 12 marzo 2018 è stato adottato il Piano della <i>performance</i> per il triennio 2018 - 2020 del Ministero per i beni e le attività culturali e per il turismo (<i>consultabile accedendo alla sezione "Amministrazione Trasparente – Performance sul sito istituzionale</i>);</p> <p>Con D.M. del 2 dicembre 2016 è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2016 - 2018 ai sensi dell'articolo 10, comma 8, lettera a), D. Lgs. 14 marzo 2013 n. 33, così come modificato dal D.lgs. 25 maggio 2016 n. 97 (<i>consultabile accedendo alla sezione "Amministrazione Trasparente – Disposizioni generali sul sito istituzionale</i>);</p> <p>Con D.M. del 31 gennaio 2018, n. 75 è stato adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2018-2020.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'articolo 10, comma 8 del D.lgs. n. 33/2013, come modificato dal D.lgs. n. 97/2016 (<i>consultabili gli accordi per i quali è stato ultimato l'iter di controllo accedendo alla sezione "Amministrazione Trasparente – Personale - Contrattazione integrativa sul sito istituzionale</i>);</p>
---	--	--

Eventuali osservazioni: nessuna



Ministero per i beni e le attività culturali e per il turismo
DIREZIONE GENERALE BILANCIO

Modulo 2 illustrazione dell'articolato

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie– risultati attesi – altre informazioni utili)

a) Sottoscrizione dell'accordo, destinatari e termini di validità dell'accordo

In data 7 agosto 2019 è stata sottoscritta l'Ipotesi di Accordo relativa alle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo dei dirigenti di seconda fascia del Ministero per i beni e le attività culturali e per il turismo, assegnate a questa Amministrazione per l'esercizio finanziario 2018, ammontanti a complessivi euro **6.737.656,34** al lordo dipendente.

Con nota prot. n. 27474 del 5 settembre 2019 l'Ufficio Centrale del Bilancio presso questo Dicastero ha certificato l'Ipotesi di Accordo in parola e con le note prot. n. 218089 del 27 settembre 2019 e prot. n. 63673 del 9 ottobre 2019 l'IGOP e il Dipartimento della Funzione Pubblica hanno disposto il nulla osta e il parere favorevole all'ulteriore proseguo dell'Ipotesi di Accordo.

Considerato che, al fine di dare attuazione agli artt. 49-50-51 del CCNL relativo al personale dell'area Funzioni Centrali, sottoscritto in data 9 marzo 2020 per il triennio 2016 – 2018, si è proceduto agli incrementi degli importi di cui all'Ipotesi di Accordo (incrementi del trattamento economico fisso per i dirigenti di seconda fascia nonché del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dell'1,64% da calcolare sul monte salari anno 2015).

La delegazione trattante, composta come specificato in epigrafe in data 24 luglio 2020 ha sottoscritto l'Accordo relativo alle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo dei dirigenti di seconda fascia del Ministero per i beni e le attività culturali e per il turismo, assegnate a questa Amministrazione per l'esercizio finanziario 2018, ammontanti a complessivi euro **6.973.072,34** al lordo dipendente (vedi relazione tecnico-finanziaria).

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo del Fondo per l'anno 2018.

Con il presente atto, le Parti hanno inteso accordarsi sulle seguenti finalità di utilizzo delle risorse accessorie stanziare per l'anno 2018:

- 1) retribuzione di risultato;
- 2) compensi per incarichi aggiuntivi conferiti da terzi;
- 3) retribuzione per incarichi *ad interim*.

c) Effetti abrogativi impliciti

L'accordo in esame non ha effetti abrogativi, neppure impliciti, in quanto il precedente accordo ha cessato la sua efficacia il 31 dicembre 2017.

d) Illustrazione del contenuto dell'accordo e attestazione della compatibilità con i vincoli di legge e di contratto nazionale

Con il presente accordo sono definite le destinazioni del Fondo di cui alla lettera b).



Ministero per i beni e le attività culturali e per il turismo

DIREZIONE GENERALE BILANCIO

All'articolo 1 dell'accordo è stabilito che la retribuzione di risultato, pari a euro **2.110.890,83**, è subordinata alla positiva verifica e certificazione dei risultati di gestione conseguiti in coerenza con gli obiettivi prefissati, secondo le risultanze del sistema di valutazione di cui al decreto del Ministro per i beni e le attività culturali e per il turismo del 9 dicembre 2010, e ss.mm. L'importo da erogare è pertanto determinato in base ai parametri di cui allo schema riportato nel corpo dello stesso articolo 1.

All'articolo 2, in linea con l'articolo 60 del CCNL della dirigenza Area 1, è stato stabilito che i dirigenti che svolgono incarichi aggiuntivi conferiti da terzi hanno diritto, in aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, ad una quota ulteriore di trattamento accessorio in ragione dell'impegno richiesto. Tale quota è definita nella misura del 66% dell'importo disponibile.

All'articolo 3, in attuazione dell'articolo 61, comma 3 del CCNL 21 aprile 2006, relativo al personale dirigente dell'Area I, si prevede che, nel caso di reggenza di uffici privi di titolare, al dirigente incaricato *ad interim* è riconosciuta una retribuzione aggiuntiva pari al 20% della retribuzione di posizione prevista per l'ufficio al quale si riferisce l'incarico di reggenza. Tale importo concorre ad incrementare la retribuzione di risultato.

Si riporta di seguito, per completezza di informazione, la retribuzione di parte variabile distinta per ciascuna delle tre posizioni retributive (I, II e III) nelle quali sono allocati gli uffici dirigenziali di livello non generale, individuati dal decreto ministeriale di graduazione delle funzioni dirigenziali di II fascia del 29 dicembre 2014:

FASCIA	POSIZIONE VARIABILE
I	€ 23.000,00
II	€ 20.000,00
III	€ 12.500,00

Alla luce di quanto sopra, l'ammontare complessivo liquidabile in favore dei Dirigenti di II fascia a titolo di retribuzione di risultato è pari di euro **2.110.890,83**.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche: parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

f) Risultati attesi.

Con il presente accordo le Parti intendono riconoscere al personale dirigente l'impegno loro richiesto, nonché il valore aggiunto apportato nel raggiungimento degli obiettivi prefissati. Al riguardo, si rinvia a quanto diffusamente ed analiticamente esposto nel *Piano della performance* 2018-2020 e nella Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione del 20/02/2018, rep. 107.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Paolo D'ANGELI)