



*Ministero della cultura*

Direzione generale Bilancio

**ACCORDO SULL'UTILIZZO DEL FONDO PER L'EROGAZIONE DELLA  
RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI DIRIGENTI DI II FASCIA \_ANNO 2019**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**Modulo 1 - scheda1.1**

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione  
relativa agli adempimenti di legge*

<b>Data di sottoscrizione</b>	20 aprile 2021
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	1° gennaio-31 dicembre 2019
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</b> UIL CGIL CISL CIDA UNADIS DIRSTAT CONFSAL/UNSA <b>Organizzazioni sindacali firmatarie:</b> UIL CGIL CISL CIDA UNADIS CONFSAL/UNSA
<b>Soggetti destinatari</b>	Dirigenti di seconda fascia del Ministero della cultura
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>	Retribuzione di risultato



## Ministero della cultura

Direzione generale Bilancio

<b>Iter: adempimenti procedurali e atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge	<p>Ai sensi e per gli effetti degli articoli 10, comma 1, lettera a), e 15 del d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, con D.M. del 2 aprile 2019, n. 180 è stato adottato il Piano della performance per il triennio 2019-2021 del Ministero della Cultura (<i>consultabile accedendo alla sezione "Amministrazione Trasparente – Performance sul sito istituzionale"</i>);</p> <p>Con D.M. del 31 gennaio 2019, n. 35 è stato adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2019-2021.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'articolo 10, comma 8 del D.lgs. n. 33/2013, come modificato dal D.lgs. n. 97/2016 (<i>consultabili gli accordi per i quali è stato ultimato l'iter di controllo accedendo alla sezione "Amministrazione Trasparente – Personale - Contrattazione integrativa sul sito istituzionale"</i>);</p>
<i>Eventuali osservazioni: nessuna</i>		



## *Ministero della cultura*

Direzione generale Bilancio

### **Modulo 2 illustrazione dell'articolato**

*(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie– risultati attesi – altre informazioni utili)*

*a) Sottoscrizione dell'accordo, destinatari e termini di validità dell'accordo*

In data 2 febbraio 2021 è stata sottoscritta l'Ipotesi di Accordo relativa alle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo dei dirigenti di seconda fascia del Ministero della Cultura, assegnate a questa Amministrazione per l'esercizio finanziario 2019, ammontanti a complessivi euro **6.973.072,34** al lordo dipendente.

Con nota prot. n. . 6703 del 2 marzo 2021 l'Ufficio Centrale del Bilancio presso questo Dicastero ha certificato l'Ipotesi di Accordo in parola e con le note prot. n. 63829 del 7 aprile 2021 e prot. n. 22948 dell'8 aprile 2021 l'IGOP e il Dipartimento della Funzione Pubblica hanno disposto il nulla osta e il parere favorevole all'ulteriore proseguo dell'Ipotesi di Accordo.

La delegazione trattante, composta come specificato in epigrafe, il 20 aprile 2021 ha sottoscritto l'accordo relativo alle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo dei dirigenti di seconda fascia del Ministero della Cultura, assegnate a questa Amministrazione per l'esercizio finanziario 2019, ammontanti a complessivi **euro 6.973.072,34** al lordo dipendente (vedi relazione tecnico-finanziaria).

*b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo del Fondo per l'anno 2019.*

Con il presente atto, le Parti hanno inteso accordarsi sulle seguenti finalità di utilizzo delle risorse accessorie stanziare per l'anno 2019:

- 1) retribuzione di risultato;
- 2) compensi per incarichi aggiuntivi conferiti da terzi;
- 3) retribuzione per incarichi *ad interim*.

*c) Effetti abrogativi impliciti*

L'accordo in esame non ha effetti abrogativi, neppure impliciti, in quanto il precedente accordo ha cessato la sua efficacia il 31 dicembre 2018.

*d) Illustrazione del contenuto dell'accordo e attestazione della compatibilità con i vincoli di legge e di contratto nazionale*

Con l'accordo che si sottopone al controllo, sono definite le destinazioni del Fondo di cui alla lettera b).

All'articolo 1 dell'accordo è stabilito che la retribuzione di risultato, pari a **euro 2.479.159,37**, è subordinata alla positiva verifica e certificazione dei risultati di gestione conseguiti in coerenza con gli obiettivi prefissati, secondo le risultanze del sistema di valutazione di cui al decreto del Ministro della Cultura del 9 dicembre 2010, e ss.mm. L'importo da erogare è pertanto determinato in base ai parametri di cui allo schema riportato nel corpo dello stesso articolo 1.

All'articolo 2, in linea con l'articolo 60 del CCNL della dirigenza Area 1, è stato stabilito che i



## Ministero della cultura

Direzione generale Bilancio

dirigenti che svolgono incarichi aggiuntivi conferiti da terzi hanno diritto, in aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, ad una quota ulteriore di trattamento accessorio in ragione dell'impegno richiesto. Tale quota è definita nella misura del 66% dell'importo disponibile.

All'articolo 3, in attuazione dell'articolo 61, comma 3 del CCNL 21 aprile 2006, relativo al personale dirigente dell'Area I, si prevede che, nel caso di reggenza di uffici privi di titolare, al dirigente incaricato *ad interim* è riconosciuta una retribuzione aggiuntiva pari al 20% della retribuzione di posizione prevista per l'ufficio al quale si riferisce l'incarico di reggenza. Tale importo concorre ad incrementare la retribuzione di risultato.

Si riporta di seguito, per completezza di informazione, la retribuzione di parte variabile distinta per ciascuna delle tre posizioni retributive (I, II e III) nelle quali sono allocati gli uffici dirigenziali di livello non generale, individuati dal decreto ministeriale di graduazione delle funzioni dirigenziali di II fascia del 29 dicembre 2014:

FASCIA	POSIZIONE VARIABILE
I	€ 23.000,00
II	€ 20.000,00
III	€ 12.500,00

Alla luce di quanto sopra, l'ammontare complessivo liquidabile in favore dei Dirigenti di II fascia a titolo di retribuzione di risultato è pari di euro **2.479.159,37**.

- e) *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche: parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.*
- f) *Risultati attesi.*

Con il presente accordo le Parti intendono riconoscere al personale dirigente l'impegno loro richiesto, nonché il valore aggiunto apportato nel raggiungimento degli obiettivi prefissati. Al riguardo, si rinvia a quanto diffusamente ed analiticamente esposto nel *Piano della performance* 2019-2021 e nella Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione del 1° marzo 2019, rep. n. 121.

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dott. Paolo D'ANGELI)